

Webinaire

Seniors Aging OUT:

La communauté et les professionnels de la santé collaborent pour des communautés plus sûres pour les aînés LGBTQ2+

Avec Jane Osborne et Ross Jenkins



CANADIAN NETWORK for
the PREVENTION of ELDER ABUSE

RÉSEAU CANADIEN pour la PRÉVENTION
du MAUVAIS TRAITEMENT des AÎNÉS



Stopping Adult Abuse and Neglect ...Together



Quelques conseils

- Les participants seront en mode silencieux pendant l'enregistrement. Si vous nous rejoignez par téléphone, faites le *6 ou appuyez sur la touche « silence » pour passer en mode silencieux.
- Si vous avez un problème, utilisez la boîte de dialogue ou envoyez un courriel à benedictes.cnpea@gmail.com
- Il y aura une session de questions-réponses à la fin de la présentation. Posez vos questions dans la boîte de dialogue ou par courriel à tout moment.
- Les coordonnées des présentateurs sont disponibles si vous souhaitez leur poser plus de questions.
- Vous recevrez un lien pour un court sondage à propos de notre webinaire. Veuillez prendre quelques minutes pour y répondre. Vos commentaires nous aideront à améliorer nos prochains webinaires.



Comment participer

- **AUDIO EN LIGNE**

Utilisez votre casque ou vos haut parleurs (vous serez en silencieux durant la présentation)

- **UN PROBLÈME?**

- Vérifiez les exigences du système (dans votre courriel d'inscription)
- Assurez-vous que votre son est activé / montez le son
- Quittez la session et recommencez

- **AUDIO PAR TÉLÉPHONE**

Numéro longue distance depuis le Canada : +1 (647) 497-9355

Numéro sans frais : 1 888 350 1025

Numéro longue distance depuis les É.U.: +1 (510) 365-3231

Code d'accès: 447-500-422

PIN: Sera partagé une fois que vous aurez rejoint la session



Problème technique?

Powerpoint de soutien [disponible ici](#)

Envoyez un courriel à benedictes.cnpea@gmail.com



Vos présentateurs



■ Jane Osborne

jane_osborne@telus.net

Après une longue carrière dans la gestion de la technologie de l'information et le développement organisationnel (chez IBM, UBC, et à la mairie de Vancouver parmi d'autres), Jane a décidé d'explorer les joies du travail communautaire. Depuis 20 ans, Jane se concentre sur des initiatives locales et provinciales de justice sociale, à Vancouver Nord d'abord et plus récemment dans la région centre de l'île de Vancouver. Jane est actuellement mentor régional pour [BC Association of Community Response Networks](#) sur l'île de Vancouver.

En mai 2016, Jane a reçu le prix *Elder Abuse - Awareness to Action* du centre de recherche en gérontologie de l'université Simon Fraser pour son travail de développement et de partenariat communautaire pour le changement social, l'amélioration des interventions coordonnées dans les cas de maltraitance et de négligence des aînés



Vos présentateurs



■ Ross Jenkins

ross.jenkins.inclusions@gmail.com

Ross Jenkins travaille avec la communauté neuro-diverse et avec les personnes ayant un retard développemental depuis le début des années 90. Après plusieurs années en tant que travailleur de soutien communautaire, Ross a réalisé que les individus avec lesquels ils travaillait ne recevaient pas l'éducation sexuelle tels que leurs pairs neuro-typiques. En 2015 Ross a passé une certification offerte par Options for Sexual Health British Columbia pour devenir éducateur en santé sexuelle, dans l'optique de partager les informations pour la santé sexuelle avec les plus vulnérables. En 2016 Ross a entendu parler du travail effectué par Jane Osborne avec BCCRN et Seniors Aging Out. L'expérience professionnelle de Ross avec les jeunes adultes et les populations diverses est cruciale au projet pour créer un environnement sûr et ouvert pour les adultes LGBTQ2+ qui s'installent en résidences services ou qui commencent à nécessiter des services de soutien à domicile.



Agenda

1. Quel est le problème? Pourquoi maintenant?
2. Qu'avons nous fait? Où en sommes nous? Où allons nous?
 - a) Initiative de formation Island Health (Régie santé de l'île de Vancouver)– Nicole Tremblay
 - b) Projet communautaire BCCRNs - Résultats (une sélection)?
3. Pourquoi l'approche intergénérationnelle? Pourquoi l'intersectionnalité est-elle importante?



LGBTQ2S Seniors

(Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer, 2-Spirited)

Providing Inclusive Care in Island Health

Nicole Tremblay, MSW, MPA



Quel est le problème?

- <https://www.youtube.com/watch?v=fV3O8qz6Y5g>
- L'histoire de Vera & Zayda



Scenario 1



Two friends of mine, Vera and Zayda, had been together for 58 years. When Vera's Alzheimer's became too much, Zayda moved her to an assisted living facility. Zayda could barely trust family or neighbors with the truth, let alone strangers, so she and Vera became "sisters." Much later, after Vera's death, Zayda needed to move into an assisted living facility herself. She had many, many photos of the love of her life, but dared not display them in her new home. The other residents would talk about husbands, children and grandchildren, but she felt too vulnerable to tell the truth. Zayda was in hiding and terribly isolated.

**Participant story from 'Stories from the Field'*

What can we do for Zayda?



Que signifie LGBTQ2+?

- Lesbienne, **G**ai, **B**isexuel, **T**ransgenre, **Q**ueer & **B**ispirituels (LGBTQ2s)
- Le + représente les personnes qui sont en questionnement, de genre fluide, asexuelles, pansexuelles, ...
- Nous incluons les alliés et sympathisants au Coeur de ces communautés
- Les aînés LGBTQ2+ sont d'origines diverses, le groupe n'est pas homogène.

LGBT Seniors' Experiences

- o Mentally ill
- o Criminal
- o Immoral/Perverted
- o National security risk
- o Threat to “the family”



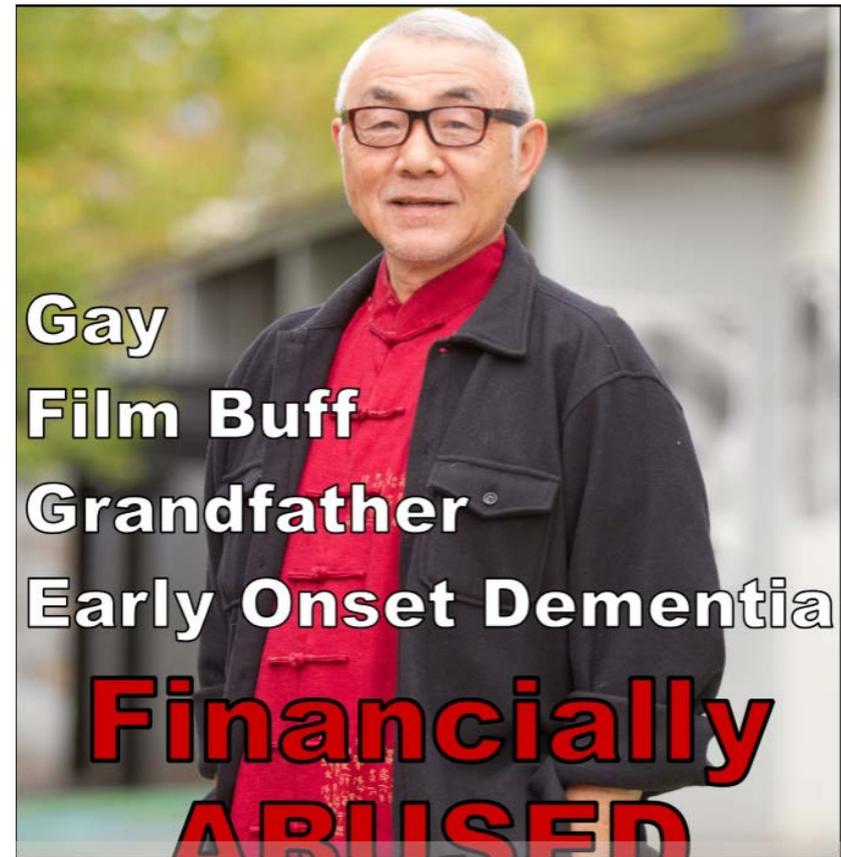


Qu'avons-nous fait?

Discussion ouverte à Victoria

- Le 3 février 2016
 - 1 sur 6 dans la province
 - Gloria Gutman du Centre de recherche en gérontologie de SFU (Youth for Change / Quirk-e)
 - Régie sanitaire de l'île—Protection des adultes
 - BCCRNs

www.sfu.ca/lgbteol.html





Quatre raisons de parler de cela aujourd'hui

1. Démographie
2. Invisible sur l'île– on ne demande pas; IH ne collecte pas cette information
3. LGBTQ2+ ont plus de risques de vieillir seuls
4. Les aînés doivent cacher leur orientation sexuelle de peur d'être stigmatisés ou menacés.



Démographie ...

- Les jeunes canadiens admettront plus ouvertement être lesbienne, gai, bisexuels ou transgenre que leurs aînés. 10% des jeunes entre 18 et 34 ans répondent oui à cette questions, par rapport à 2% ou 3% pour les 4 groupes d'adultes plus agés
SOURCE: FORUM Research Poll commissioned by National Post, July 2012
- En 2013, un bénévole de Qmunity a visité toutes les residences de soins de White Rock et de sa region et toutes ont déclaré qu'aucun de leurs residents n'étaient LGBTQ. (idem en 2017 sur l'île de Vancouver!)

SOURCE: Qmunity.ca Aging Out Project



Pourquoi est-ce important?

- Les aînés LGBTQ2+ ont besoin de se sentir en sécurité pour se déclarer à leur prestataires de services de santé ou communautaires et se sentir accueillis et inclus, et pas juste tolérés.
- Les témoignages d'aînés LGBTQ2+ et de leurs alliés doivent informer la façon dont nous leur procurons soutien et services au cours de leur vie.
- La population aînée augmente, nous devons nous assurer que toutes les communautés participent et sont incluses pour leur offrir des services de qualité.



Qu'avons nous fait?

Initiative Island Health

- Création d'un comité consultatif LGBTQ2s
- Trousseau d'outils pour encourager les leaders à mettre en place politiques, pratiques, et programmes
 - curricula, brochures, cordons...
- Développer des modules de formation en face à face
- Montrer le film Gen Silent dans la communauté



Où en sommes nous?

Initiative Island Health

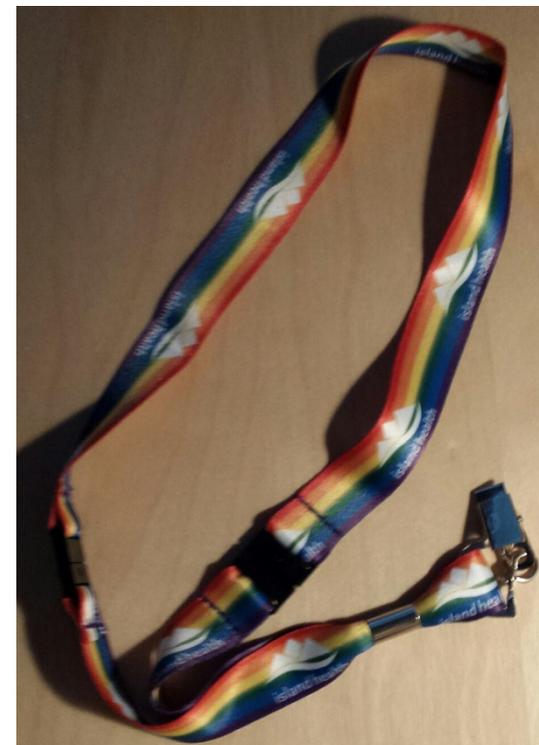
- Présentations à des groupes de professionnels de la santé ex: Infirmières en gérontologie
- Préparation de la formation interne pour Island Health – création d’espaces visibles et accueillants avec cordons arc-en-ciel
- Concentration sur les services qui soutiennent leurs clients dans leur vie quotidienne, à domicile, en résidence ou en soins communautaires.



Où en sommes nous?

Initiative Island Health

- Prioriser les soins en résidence pour la formation initiale
- Module d'éducation pilote présenté au cours de 4 ateliers dans une résidence de soins de la région de Victoria
- Évaluation et planification
(Nicole.Tremblay@viha.ca)





Who are LGBTQ2s Seniors?

Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queers and Two Spirited (LGBTQ2s) Elders on Vancouver Island are a diverse group of seniors who come from many different backgrounds.

This cohort has experienced a lifetime of discrimination and marginalization that has many seniors in the community feeling anxious about the loss of independence and increased health care needs that can accompany aging.

We can make a difference. By learning about the experiences and needs of this population and proactively making our services safer and more inclusive, we can ensure that LGBTQ2s seniors receive the type of care that welcomes and affirms all of who they are.



LGBTQ2s Aging Issues

Quote from participate in LGBTQ2s seniors research project *Stories from the Field*

“Two friends of mine, Vera and Zayda, had been together for 58 years. When Vera’s Alzheimer’s became too much, Zayda moved her to an assisted living facility. Zayda could barely trust family or neighbors with the truth, let alone strangers, so she and Vera became “sisters.” Much later, after Vera’s death, Zayda needed to move into an assisted living facility herself. She had many, many photos of the love of her life, but dared not display them in her new home. The other residents would talk about husbands, children and grandchildren, but she felt too vulnerable to tell the truth. Zayda was hiding and terribly isolated.”



Stock image

Although there is limited research about LGBTQ2s seniors, several themes have emerged from the research that does exist:

- ◆ **Isolation:** Many LGBTQ2s seniors do not have the informal support networks of children and extended families that their non-LGBTQ2s peers enjoy.
- ◆ **Health disparities:** Higher rates of disability have been noted in older LGBTQ2s populations relative to non-LGBTQ2s peers.
- ◆ **Resilient:** Despite the challenges they have faced, LGBTQ2s seniors forge onward with resilience, living full lives and building strong communities.
- ◆ **Anxious about healthcare:** Several recent reports have documented the anxiety that LGBTQ2s seniors feel about increased care needs related to aging and how they will be treated by service providers and peers in the health care system.





Qu'avons nous fait?

Initiative BCCRN

- Groupe de travail situé à Nanaimo
- Consultation initiale juillet 2016
- Partenariat Intergénérationnel : Brechin United Reaching Out & Crimson Coast Dance Society





Qu'avons nous fait?

Création de l'équipe

- Majorité des membres 'd'ailleurs'– justice sociale
- Équipe étendue/ partenaires: toutes générations– LGBTQ2+ et alliés
- Équipe centrale: présents à chaque meeting (8-10 à chaque réunion; 15-16 contribuent régulièrement)
- Encourager chaque membre à partager ses connaissances/talents– libraire, éducateur en santé sexuelle, infirmier(e)s, travailleurs sociaux, étudiants, bénévoles..
- Soutien pratique pour l'angle IG: reconnaître les besoins des participants plus jeunes (travail, école, famille etc)



Qu'avons nous fait?

Établir buts & priorités

1. Les aînés LGBTQ2+ doivent se sentir accueillis, inclus et en sécurité, pas juste tolérés
2. Soutenir les aînés isolés d'une façon qui leur convient
3. Garantir que des programmes LGBTQ2+ sont disponibles et soutenus dans la communauté
4. Ressources disponibles (papier et électroniques) qui soutiennent les aînés LGBTQ2+ dans les petites et grandes communautés de la province
5. Des aînés LGBTQ2+ à l'abri des mauvais traitements et de la négligence



Qu'avons nous fait?

Créer un plan de travail

1. Pre-Project Activities (Summer 2016)

Roundtable discussions with community members (aged 15 to 80+ years old) through BC's Community Response Networks (CRN).

Youth perform *Young and Queer: Here and Now* at 18th Annual Infringing Dance Festival in Nanaimo.

Older adults from Brechin United's Reaching Out, Crimson Coast Dance, and others join in dialogue.

We learn an intergenerational approach introduces even more energy and ideas!

2. Discovery Phase (Now to Summer 2017)

- Engage with community to gather stories on LGBTQ2+ seniors and accessing health services on Vancouver Island.
- Produce project plan, develop materials and programs.

3. Implementation (Summer 2017 onward)

- Launch materials and programs through Vancouver Island-based CRNs.
- Gather feedback for ongoing improvements.
- Determine sustainability plan.

We Need Your Input

There is little research on LGBTQ2+ people and their experiences accessing service.

Most agencies do not collect data on how seniors describe their gender identity or sexual orientation.

Few service providers educate their staff and volunteers on the needs of this particular population.

If you identify as LGBTQ2+, or are a family member or friend of someone who does, your stories will help us better understand the health landscape for this community.

We will take all measures to ensure your privacy and confidentiality.

Contact us to arrange an



What does LGBTQ2+ Mean?

LGBTQ2+ means Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer, and 2-spirited. The "plus" (+) incorporates other possibilities like queer questioning, gender fluid, asexual, and pansexual. We also include allies or supporters of members of these communities.

LGBTQ2+ seniors are a diverse community of people from many backgrounds.

The Challenges Facing this Community

LGBTQ2+ elders have lived through times of legal and social discrimination that have left some individuals feeling isolated and afraid. When seeking support, particularly health and community services related to aging, many people in this population fear identifying themselves as LGBTQ2+.

LGBTQ2+ seniors are not immediately visible: some have become adept at hiding their identity to feel safe.

SENIORS AGING OUT

What can we do to ensure the health and wellbeing of LGBTQ2+ and develop safe communities for this population?

Seniors Aging OUT Project

Safe Communities for LGBTQ2+.

Contact: **Jane Osborne**
Regional Mentor, Central Island
Email: jane.osborne@bccrns.ca
Tel: 604.363.5370



BC ASSOCIATION OF
Community Response Networks
Stopping Adult Abuse and Neglect ...Together.

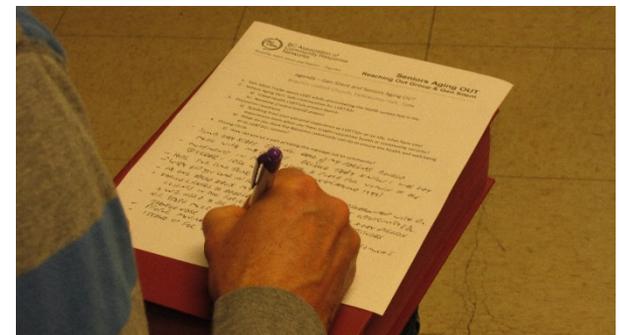
TELL US
YOUR
STORY.



Que faisons nous?

Seniors Aging OUT Phase 2

- Découverte (nov. 2016 – juin 2017)
 - Développement d'équipes de sensibilisation et de plans
 - Préparation de matériaux ex: , brochures, affiches, présentations, communiqués de presse
 - Développement de partenariats

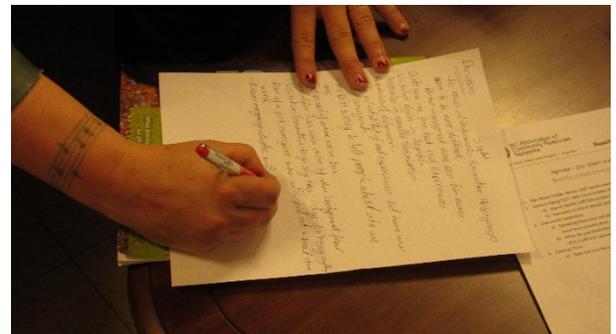




Que faisons nous? (suite)

Seniors Aging OUT Phase 2

- Identification de réseaux sociaux, sites communautaires, sites d'organisations pour ainés, panneaux d'affichage communautaires
- Sessions d'information pour individus et associations intéressés
- Finir les entrevues et sondages

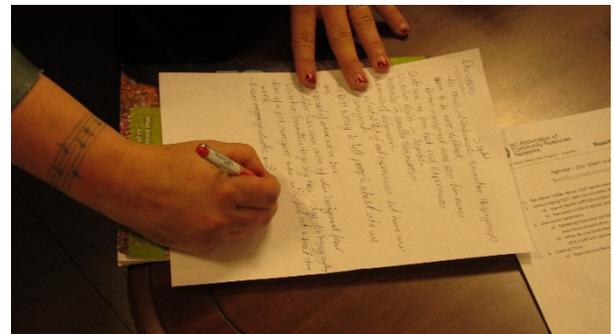




Que faisons nous? (suite)

Seniors Aging OUT Phase 2

- Entrevues individuelles: Quelle a été votre experience personnelle? Que necessitez-vous pour vous sentir 'pris en charge' (Dec-mai)
- Créer une trousse de formation intergénérationnelle (Janv-Juin)
- Lancement pilote des matériaux (Avril-Juin)
 - Semaine Pride de Nanaimo
 - WEAAD events





Où allons nous?

Bâtir des partenariats locaux

Communauté et système

- Si quelqu'un offre de le faire pour vous, laissez-les faire (membres de l'équipe du projet, travailleurs sociaux, cliniciens en santé mentale, facilitateurs de justice réparatrice, police, chercheurs, membres de la communauté) – *"valeur des réseaux"*
- Formez votre équipe particulièrement si vous travaillez avec des personnes qui ont été affectées profondément
 - Apprentissage par expérience dans un cadre sûr, processus de communication circulaire, justice réparatrice 'développement du village'
- Formez vos partenaires et adaptez vos programmes à vos cibles



Où allons nous?

Avril à Juin 2017

- Partenariats (quelques exemples):
 - Notre réseau de santé de la communauté de Cowichan Community– Island Health, municipalités/régions, Divisions of de pratique familiale, agences communautaires, EPIC
 - Projet *Seniors Connect* (CI) (NFLA)
 - Discovery College – Certificat de travail social
 - Origin à Longwood (résidence de soins)
 - Trans Care (2-esprits & LGBT)
 - Nanaimo Association for Community Living
 - Membres du réseau Youth Advocates Network



Origin at Longwood: Campus de soins
Résidence de soins en mode Indépendant /
Assisté / à long terme





Origin - Longwood:

Résultats de la réunion du 4 avril

- Campus de soins– Une vie indépendante avec l’aide de soins à long terme (y compris pour couples)
 - Souhaite devenir partenaire de cette experience pour devenir un chef de file communautaire inclusif
- Action immediate:
 - Politiques:
 - Politique Transgenre (LGBTQ2+) pour employés et résidents
 - (Usage médical de la marijuana et décès médicalement assisté sur la liste)
 - Formation spécifique pour tous les employés
 - Sensibilisation des résidents (projection de Gen Silent)



Où allons nous?

Avril à Juin 2017 (suite)

- Partenariats (suite)
 - Robert Beringer – Royal Roads
 - Dissertation: Une exploration des défis et succès relies au vieillissement chez les aînés gais of the non métropolitains
 - Victoria Lesbian Senior Care Society
 - Nanaimo Association of Family Living
 - NFLA: Seniors Connect
 - Services de santé communautaire– Équipe de Nanaimo Sud (en développement)
 - Justice réparatrice– RJ Victoria, Ladysmith CJP



Où allons nous?

Avril à Juin 2017 (suite)

- Outreach Activities
 - Screenings of Gen Silent (selected)
 - Reaching Out (May 3)
 - Film Societies – Cowichan, Nanaimo
 - Origin at Longwood residents
 - Private residential care & home care providers
 - Staff training – Origin, NACL, Nurse Next Door, ...
 - Events
 - WEAAD events centred on LGBTQ2+ INR presentations
 - Nanaimo PRIDE



Seniors Aging OUT is a grassroots project that envisions Vancouver Island communities, including LGBTQ2+ people, in all aspects of community life. Currently, there is little data and research on the unique aging needs of this population.

We are asking lesbian seniors to volunteer their stories to help us understand their experiences accessing health and community services. Or, complete our online survey @ www.bccrns.ca. We will respect your privacy and confidentiality.

Contact: Jane Osborne, jane.osborne@bccrns.ca or 604.363.5370.





L'histoire de HawkOwl

- Lesbienne, 90 ans (“je crois”)
- Thèse en théâtre – Formation à trois universités, a travaillé aux Philippines, au Japon, aux É.-U. et au Canada
- A pris sa retraite de UBC après 16 ans comme étudiante puis professeure
- A étudié la physiothérapie à Cold Mountain, Esslen et en Oregon. A été thérapeute pendant 12 ans puis partie à la retraite à 70 ans
- Artiste qui crée animaux, déesses etc. en céramique





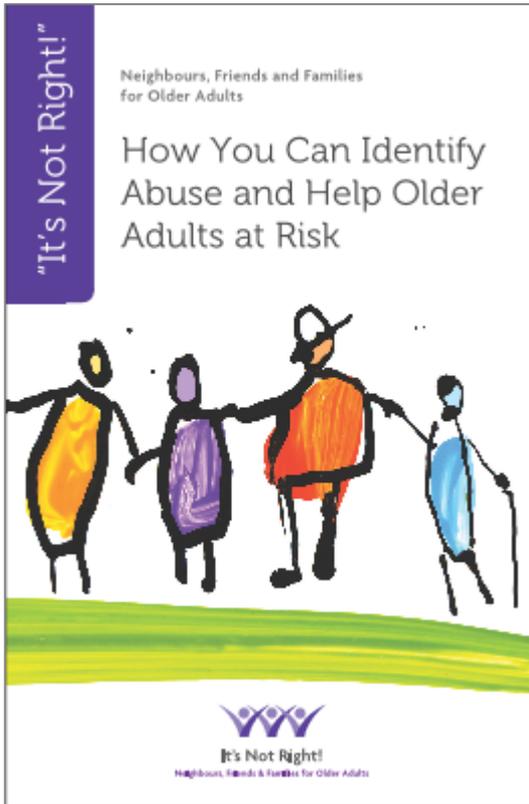
L'histoire de HawkOwl

- Se considère une lesbienne “discrète”
- Son médecin est informé lorsqu'elle a une partenaire, autrement “Pourquoi en parler?”(différent pour les hommes gais)
- Le monde académique n'était pas toujours accueillant pour les femmes– maltraitance due à son genre, facilité par le patriarcat et le capitalisme
- Son parcours est en réaction directe aux gens qui lui ont dit ce qu'elle ‘ne pouvait pas faire comme un homme’ “Il était attendu de mon frère qu'il ait une éducation et une carrière. On attendait de moi que je fasse quelque chose de plus traditionnel comme institutrice en crèche.”





INR/Ce n'est pas correct pour les aînés LGBTQ2+ : Nécessité de les intégrer à cette approche





LGBTQ2+ INR: Créer des ateliers qui garantissent la sécurité culturelle

Débrief pour présentateurs INR LGBTQ2+

Le scénario 'Le professeur' est le plus adapté car moins hétéronormatif.

Rajouter scénario du Docteur et de la famille (femme soutenant une femme, ou un homme soutenant un homme)

Encadrer:

- Rajouter une diapo ou deux qui définit LGBTQ2+
 - Reconnaître la grande variété dans les domaines de l'identité de genre et de l'identité sexuelle
- Rajouter une diapo pour auto-thérapie: éléments déclencheurs
- Rajouter une diapo au sujet des risques, ex: homophobie



LGBTQ2+ INR: Créer des ateliers qui garantissent la sécurité culturelle

Débrief pour présentateurs INR LGBTQ2+ (suite) Accueil

- Établir un espace sûr avec instructions: pronoms neutres/préférés
- Badges avec noms et pronoms de prédilection
- Discussion
 - Scénarios écrits fondés sur les scénarios possibles pour pronoms adaptés aux LGBTQ2+
 - Mettre l'accent sur le risqué additionnel d'isolement social pour les LGBTQ2+



Seniors Aging *OUT*: Safe Communities for LGBTQ2+



Seniors Aging OUT is a grassroots project that envisions Vancouver Island communities including LGBTQ2+ in all aspects of community life. Currently, there is little data and research on the unique aging needs of this population.

We are asking gay senior men to volunteer their stories to help us understand their experiences accessing health and community services. Or, complete our online survey @ www.bccrns.ca. We will respect your privacy and confidentiality.

Contact: Jane Osborne, jane.osborne@bccrns.ca or 604.363.5370.





Quelques conclusions

- **La communauté LGBTQ2+ a besoin de cicatriser**
 - Les aînés gais ont été très affectés par l'homophobie, leur criminalisation, la crise du SIDA; nombreux pensent avoir souffert plus que les autres membres de la communauté LGBTQ2+ (exemples)
 - Stéréotypes/identifiants utilisés par certains LGBTQ2+ sont des éléments déclenchants pour d'autres. Communauté très diverse
- **But:** Communautés inclusives et solidaires avec la communauté LGBTQ2+
 - **Sécurité** avant tout: 1er but avant de chercher à atteindre les autres
 - **Privilège** est un obstacle entre les membres de la communauté LGBTQ2+



Sécurité culturelle dans le contexte bi-spirituel et LBGT

- Facteurs multiples – complexité
- Traumatismes des écoles résidentielles associés à l'expérience LGBTQ2+
- Divisions entre identités autochtones et Premières Nations (l'identification est cruciale)
- Autres facteurs culturels :
 - Niveau de connection à la culture
 - Côte vs Intérieur, urbain vs rural
 - Niveau d'éducation, d'emploi, de revenu

TALKING TWO-SPIRIT

JOIN THE CONVERSATION

LGBTQ/Two-Spirit First Nations and Aboriginal Community Engagement Meetings.
Meal provided

Tuesday 21 March 2017 – 5:00pm – 9:00pm
Tillicum Lumum Aboriginal Society – Health Centre Building, Great Room
602 Haultain Street, Nanaimo, BC
More meeting venues across Vancouver Island. See the website!

Register or for more info visit:
<https://transcarebc-engagement.eventbrite.ca>
Or text/call Patrick +1 (778) 837 - 4172

TRANS CARE BC
Provincial Health Services Authority



Genre, orientation sexuelle & bispiritualité

- Chaque Première Nation ou communauté autochtone est dans une phase différente de développement du concept de bispiritualité et d'identité LGBTQ
- Venir à la rencontre de la communauté et honorer leur processus
- Collaborer pour cicatriser une fois invités

30/05/2017

The Genderbread Person

by www.ItsPronouncedMetrosexual.com

Identity
Gender identity is how you, in your head, think about yourself. It's the chemistry that composes you (e.g., hormonal levels) and how you interpret what that means.

Orientation
Gender orientation is how you demonstrate your gender (based on traditional gender roles) through the ways you act, dress, behave, and interact.

Sex
Biological sex refers to the objectively measurable organs, hormones, and chromosomes. Female = vagina, ovaries, XX chromosomes; male = penis, testes, XY chromosomes; intersex = a combination of the two.

Expression
Sexual orientation is who you are physically, spiritually, and emotionally attracted to, based on their sex/gender in relation to your own.

Concept of Two-Spirit

- Two-Spirit is organizing strategy and not an identity[^]
- The term of Two-Spirit does not make sense unless it is contextualized within Native framework/community
- Two-Spirit within a traditional setting was a gender analysis and not a sexual orientation
- Today, most people associate the term with LGBTQI Natives; however, the work of the Two-Spirit organizations is more akin with the traditional understanding*

^Pruden, 2015 *Jacobs, Sue-Ellen, 1997



Traumatisme et sécurité niveau collectif vs individuel

- Risques individuels de maltraitance et traumatisme:
 - Genre, sexualité, âge, religion, race, éducation, revenus, géographie...
 - Privilège par appartenance– difficile à comprendre ce qui nous est invisible
- Risques collectifs de maltraitance et traumatisme:
 - Hommes gais criminalisés et persécutés
 - Écoles résidentielles/génocide culturel



Intergénérationnel?

- Angle intersectionnel– variations au coeur de la population aînée
- Les cultures occidentales isolent et empêchent les connections entre générations; différent dans les cultures d'extreme Orient ou les Premières Nations
- Intergénérationnel = aînés, jeunes adultes, enfants et adolescents
- Nous avons tant appris des jeunes LGBTQ2+ (Crimson Dance, Youth Advocates Network, étudiants VIU, lycéens, Transcare)



Intersectionnalité

Concept qui établit que les êtres humains sont influencés par l'interaction de leurs différentes positions sociales (race/ethnicité, identité autochtone, genre, classe, sexualité, géographie, âge, handicap/capacité, statut migratoire, religion). Ces interactions se déroulent dans le contexte de structures et de systèmes de pouvoir (lois, politiques, gouvernements, autres unions politiques et économiques, institutions religieuses, médias). Différentes formes de privilège et d'oppression interdépendantes, influencés par le colonialisme, l'impérialisme, le racisme, l'homophobie, la discrimination physique et le patriarcat.





Angle intersectionnel requis

(Olena Hankivsky, Intersectionality 101, 2014)

- Nos vies sont multidimensionnelles et complexes. Nos réalités sont influencées par différents facteurs
- Les relations et dynamiques de pouvoir entre statut sociale et processus (racisme, classisme, hétérosexisme, âgeisme, sexisme, discrimination par la capacité) sont inséparables
- Il est possible d'éprouver privilège et oppression simultanément.
- L'intersectionnalité est clairement orientée vers la transformation, la construction de coalitions parmi les différents groupes pour atteindre la justice sociale.



Améliorations nécessaires pour le trousseau

- Développer des modèles pour comprendre les expériences LGBTQ2+ sous l'angle intersectionnel
- Développer des outils de guérison pour la communauté LGBTQ2+
 - Formation sécurité culturelle
 - Rajouter des exercices autour de la violence homophobe/basée sur le genre- pour vous situer, explorez le modèle 'Genderbread Model'
 - Approche intergénérationnelle les jeunes apprennent des aînés et vice versa
- Addresser les différences entre Premières Nations de l'île et les groupes autochtones indigènes



Où allons nous?

Implémentation – 2017/18

- Island Health – Géographie 2 & 3 (Nanaimo/Cowichan) et Géographie 4 (Victoria)
 - Expansion du programme sur l'île à tous les secteurs de nos communautés – public et privé
- Colombie Britannique
 - Lancement des matériels et programmes par les réseaux d'intervention communautaires à travers la province
 - Encourager les communautés qui souhaitent créer des services "queer-friendly"



Contenu du trousseau de base

- Adaptable et en place (voir modèles)
 - Brochures Seniors Aging OUT & IH LGBTQ2s
 - Affiches Aînés Gais et Aînées Lesbiennes
 - Ajout d'autres affiches
- Projections Gen Silent
 - Film disponible, aides à la discussion à venir
- Présentation PowerPoint & Aide à la Discussion (en développement)
- Présentation de la formation INR (en discussion)



Contenu du trousseau amélioré

- Conclusions de Recherche (sondage/entrevues)
 - Seniors Aging OUT & recherche de Robert Beringer
- Grandes lignes de formation LGBTQ2+ (en cours):
 - Island Health: Formation LGBTQ2s
 - Seniors Aging OUT: Formation pour employés et bénévoles des agences
- Grandes lignes de formation à la sécurité culturelle (début 2018)
 - Partenariat entre IH, formateurs à la sécurité culturelle (IH & MCFD) et le projet Seniors Aging OUT



How to help:

- o Don't assume everyone is heterosexual and cisgender!
- o Use neutral language to “make room” for everyone (And if you don't know – ASK!)
- o Engage in reflective practice and explore assumptions
- o Learn about health disparities and health care needs in LGBTQ2s communities
- o Challenge homophobia and transphobia when you see it/hear it. Become an ally!



Questions / Discussion

?

Où en est votre région ou votre communauté?

Quelles sont ses lacunes? Les défis?

Comment pouvons-nous travailler ensemble par le biais des réseaux de réponse communautaires?



Merci!

Prenez un instant pour répondre à une brève évaluation de ce webinaire. Cliquez sur le lien ou copiez-collez le dans votre navigateur:

<https://goo.gl/forms/5VWv7c7I7gbKPqG02>

Date limite : le 14 juin 2017

Restez en contact:

Par courriel: benedictes.cnpea@gmail.com
sur Twitter: @cnpea ou @rcpmta (en français)
sur Facebook: www.facebook.com/cnpea

[N'oubliez pas de tagger #IGDayCA et #WEAAD2017](#)